

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

計算方法：「事業年度の女性の採用者数（中途採用含む）」÷「事業年度の採用者数（中途採用含む）」×100（％）

常勤教職員（契約職員及び特定業務職員を含む） (人)

年度	教員		職員		全体		女性割合
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
令和7年度	2	2	1	2	3	4	57.1%
令和6年度	5	5	3	5	8	10	55.6%
令和5年度	8	3	3	1	11	4	26.7%

※) 令和7年4月1日時点の状況

2. 男女の賃金の差異

計算方法：「女性の平均年間賃金」÷「男性の平均年間賃金」×100（％）

	男女の賃金の差異	
	(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
全労働者	67.2%	
正規雇用労働者	79.3%	
非正規雇用労働者	116.3%	

対象期間 : 令和6年度  
 賃金 : 退職手当を除く給与（賞与含む）  
 正規雇用労働者 : 常勤教職員（契約職員及び特定業務職員を含む）  
 非正規雇用労働者 : 非常勤教職員

3. 男女の平均継続勤務年数の差異

常勤教職員 (年.月数)

年度	全体（平均）		平均継続勤務数の差異（A-B）
	男性（A）	女性（B）	
令和7年度	11.1	8.1	3.0

※) 令和7年4月1日時点の状況（京都市採用時からの引継を含む）